

株式会社 NKS コーポレーション 行動計画

策定日：平成 28 年 4 月 1 日

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい職場環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。また、女性が幹部社員として活躍できる雇用の環境を整備します。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日まで 4 年間

2. 目標と目標達成のための対策及びその実施時期

目標 1. 母性健康管理のための社内制度を利用しやすい環境に整える。

《対策及び実施時期》

- 平成 28 年 5 月～ 社内制度利用に対する相談体制の充実を図る
- 平成 29 年 6 月～ 社内制度利用者の意見を集い、問題点・改善案の検討
- 平成 31 年 6 月～ 社内制度の改定があった場合、この時期をもって周知徹底を行う

目標 2. 定期的な「家族の日」を設けて、一家団楽で子育てに親しむよう勧奨する。

《対策及び実施時期》

- 平成 28 年 5 月～ 制度の周知徹底を図る
- 平成 28 年 6 月～ 各支店で「家族の日」を制定
- 平成 30 年 6 月～ 制度の効果を検証
- 平成 31 年 6 月～ 定期的な「家族の日」を設ける

目標 3. 男性従業員への育児休暇制度の利用促進をする。

《対策及び実施時期》

- 平成 28 年 5 月～ 社内育児休暇制度の周知
- 平成 28 年 6 月～ 制度の活用しやすい環境を構築
- 平成 30 年 6 月～ 実態調査を実施し、制度の内容を検討

目標 4. 東京、新潟及び長岡支店の管理担当社員(本部扱い社員)の女性を支店ごとに1名増員し、3支店合計で15名以上する。

《対策及び実施時期》

- 平成 28 年 5 月～ 女性の配属に伴う課題の整理と人材確保の方法を検討
- 平成 29 年 5 月～ 配属女性社員の決定と実務研修の実施
- 平成 30 年 6 月～ 正式配置と対象社員へのフォローアップを実施

目標 5. 管理監督社員に女性を2人以上登用する。

《対策及び実施時期》

- 平成 28 年 5 月～ 女性の人材確保と段階的なレベルアップ職種登用を実施
- 平成 29 年 5 月～ 配属女性社員の候補者選定と管理職育成キャリア研修の実施
- 平成 30 年 6 月～ 正式配置と対象社員へのフォローアップを実施