

## 株式会社NKSコーポレーション 一般事業主行動計画

### 1. 計画期間

2025年4月1日～2030年3月31日（5年間）

### 2. 内容

**目標 1:**ビルメンテナンス部門の女性採用率を 35%に引き上げる

**背景:**2024年度に女性採用率 33%を達成。さらに多様な人材の活躍を促進するため、35%を目指す。

#### 行動計画(5年間のステップ)

2025年度：現状分析と課題の整理（特に女性比率が低い職種の洗い出し）

2026年度：女性採用比率の低い職種で採用強化策を実施（求人媒体・募集条件の見直し）

2027年度：女性が働きやすい職場環境の整備（設備・制服・シフトなどの改善）

2028年度：採用活動の強化 & 社内意識改革（女性管理職登用の仕組み検討）

2029年度：採用比率 35%の達成と維持、さらなる向上策を検討

※女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する事項

**目標 2:**ワークライフバランス支援のための制度利用率 30%達成

**背景:**前回の計画では委員会設立が実現できなかったため、余裕をもって段階的に進める。

#### 行動計画(5年間のステップ)

2025年度：制度検討委員会を設立 & 現状ヒアリング開始

2026年度：社内制度の課題を整理し、試験的な制度（短時間勤務・在宅勤務など）を導入

2027年度：制度の本格運用開始 & 利用促進のための説明会・研修実施

2028年度：利用率 20%達成を目指し、改善策を適用

2029年度：利用率 30%の達成と定着に向けたフォローアップ

※職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備に関する事項